

Vår Kultur

—
Hvordan det er å jobbe i Tribia



Innholdsfortegnelse

- 1 *Velkommen*
- 2 *Kort om Tribia*
- 3 *Våre Verdier*
- 4 *Vår Kultur*
- 5 *Goder hos oss*
- 6 *Inspirasjon og Påfyll*
- 7 *Sosiale og faglige aktiviteter*
- 8 *Utviklingsmuligheter*
- 9 *Onboardingprosess*
- 10 *Bærekraft og samfunnsansvar*



Velkommen til Tribia - hvor kultur skaper prosjektlykke

I Tribia handler kultur ikke bare om regler og retningslinjer; det innebærer også en refleksjon av hvordan vi samarbeider, skaper verdi og heier på hverandre. Kultur er ikke en statisk tekst som skrives ned én gang – det er noe vi bygger sammen hver eneste dag, uavhengig av land, roller og bakgrunner.

Denne boken gir deg et innblikk i hvem vi er, hva vi står for, og hvordan vi jobber her hos oss. Den er laget for både deg som er ny i Tribia, og for deg som har vært med en stund og kanskje trenger litt inspirasjon eller en påminnelse på hva vi Tribia står for.



“

Sammen skaper vi prosjektlykke!

”

Kort om Tribia

Hvem er vi

Siden 2001 har vi i Tribia utviklet digitale samhandlingsløsninger for bygg- og anleggsbransjen. I dag er vi markedsledende i Norden innen BIM Collaboration – en løsning som gjør det enkelt å samle, kvalitetssikre og dele prosjektinformasjon gjennom hele byggeprosessen. Tribia er en del av Addnode Group, en ledende nordisk aktør innen IT-løsninger for design, konstruksjon og produktlivssyklus. Vi er omkring 80 engasjerte medarbeidere spredt over Norge, Sverige, Spania og India.

Vår Visjon

Vår visjon «Sammen skaper vi prosjektlykke» gir oss retning og inspirasjon i hverdagen. Den handler om å utvikle, levere og tilpasse løsninger som skaper en bedre prosjekthverdag for kundene våre- i tett samarbeid mellom medarbeidere, ledelse og kunder.

For oss er det viktig at alle har eierskap til visjonen og verdiene våre. Etter oppkjøpet samlet vi alle ansatte til en felles prosess for å bevisstgjøre hva verdiene betyr i praksis. Internt markerer vi prosjektlykke blant annet når vi lykkes med et salg- da ringer vi i bjella og feirer sammen.

Vår Tidslinje



Våre Verdier

Verdiene våre er grunnlaget for kulturen i Tribia. De viser oss hvordan vi jobber, samhandler og fremstår- både internt og eksternt. Alle ansatte kjenner og identifiserer seg med verdiene, og de brukes aktivt i hverdagen, ikke bare som fine ord på papiret. Verdiene danner også grunnlaget for vår mest prestisjefylte utmerkelse, "Årets "tribianer", som hvert år deles ut til den kollegaen som best har levd ut våre verdier

1. Modig

Vi lar oss ikke hindre av frykt, men søker kontinuerlig forbedring og lærer av våre feil. Tribia setter ambisiøse mål og prioriterer det som er viktig for å nå dem.

2. Nysgjerrig

Vi er innovative og endringsvillige, med en læringskultur der vi utfordrer hverandre og søker nye perspektiver. Tribia skaper teknologi og effektive prosjekter ved å lære av våre kunder.

3. Pålitelig

Vi bygger tillit gjennom kvalitet og integritet, noe som gjør oss til en pålitelig partner. Tribia bygger løsninger som gir kundene trygghet, kontroll og bærekraftig vekst.

“

Jeg etterlever verdiene våre hver dag på jobb, og jeg føler at de gjenspeiler hva jeg står for i mitt arbeid.

”



Vår kultur



Raus og positiv kultur



God balanse mellom jobb og privatliv



Vi har det morsomt sammen



Muligheter for personlig og faglig utvikling



Flat organisasjonsstruktur med romslig “takhøyde”



Vi er opptatt av å levere resultater

Goder hos oss

Vi ønsker å tilby våre ansatte sosiale goder som gir merverdi i arbeidslivet, samtidig som vi legger vekt på balansen mellom jobb og fritid. Her presenterer vi en kombinasjon av goder og aktiviteter som både fremmer trivsel og gir de ansatte muligheten til å opprettholde en sunn balanse mellom arbeid og fritid, noe de setter stor pris på.

Tribia har en unik kultur som fremmer balanse mellom jobb og fritid

ARBEID + FRITID = BALANSE



2 timers treningsfri i arbeidstiden per uke



Fleksibel arbeidstid, med mulighet for hjemmekontor



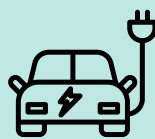
Treningscenter i kjelleren



Parkeringsmuligheter i bygningen



Full lønn i tillegg til 6G under sykdom og foreldrepermisjon



Ladepunkt for elbiler



Velferdspermisjon



Fruktfat



Gode forsikringer og pensjonsordninger



Kaffemaskin

Vi inspirerer og løfter hverandre

Vi inspirerer hverandre, deler kunnskap og skaper et arbeidsmiljø der vi har det gøy sammen. Vi har flere sosiale soner på kontoret som gir plass til både inspirasjon og påfyll.



Kjøkkenet midt i rommet er et naturlig samlingspunkt for en kaffe og en prat.

Fotballbordet byr på en hyggelig pause og sosialt samvær.



Felles lunsjpauser åpner for alt fra meningsfulle samtaler, morsomme historier og god latter.

Sosiale og profesjonelle aktiviteter på Tribia

Sammen deler vi våre suksesser.

★ Julebord



★ Sommerfest



★ Kick off



★ Holmenkollenstafetten

★ Sosiale sammenkomster



★ Ekspertlunsjer og konferanser

“ Det er både lærerikt og morsomt å møte ansatte fra de forskjellige kontorene rundt om i landene under kickoffen.

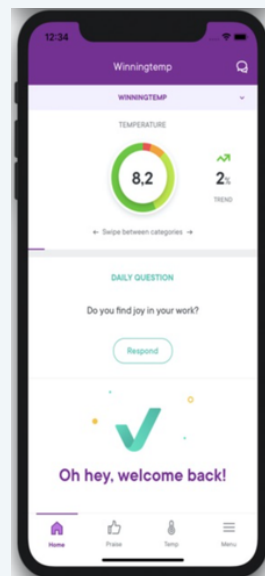
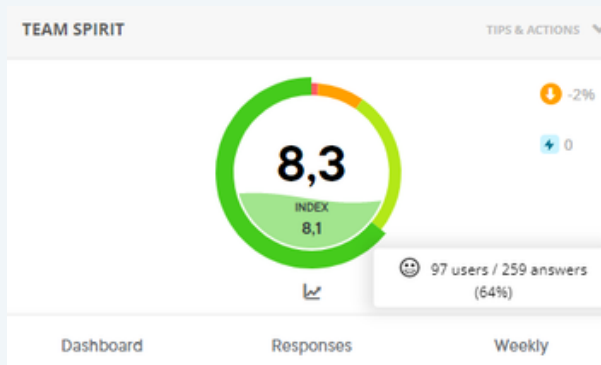
”



Her er du med på å påvirke arbeidsmiljøet



For oss er det viktig at alle ansatte blir **sett, hørt og involvert**. Derfor gjennomfører vi korte medarbeiderundersøkelser annenhver uke i **Winningtemp**. På denne måten kan vi raskt fange opp trender- både positive og negative- og iverksette relevante tiltak tidlig. Resultatene brukes aktivt for å sikre **kontinuerlig utvikling** og et **godt arbeidsmiljø** for alle.



I tillegg har vi jevnlige **Arbeidsmiljøutvalg (AMU)**-møter hvor representanter fra både ledelsen og ansatte møtes for å diskutere saker som er viktige for **trivsel, arbeidsmiljø** og **gode arbeidsforhold**. AMU skal bidra til at alle ansatte blir hørt, og at vi sammen kan finne gode løsninger som styrker både arbeidshverdagen og kulturen vår.

Åpen dialog og lav terskel for å be om hjelp er en naturlig del av hverdagen hos oss, og det skal alltid være trygt å si ifra.

Annerkjennelse



Årets Tribianer

Under vårt årlige Kick Off i januar kåres Årets Tribianer. Det er de ansatte som nominerer og stemmer frem den de mener best har etterlevd våre verdier gjennom året: **Modig, Nysgjerrig og Pålitelig**. Dette er en høyt verdsatt og prestisjefyllt pris som betyr mye for de ansatte som aktivt er med og bidrar til å kåre en vinner.



“Vi heier på hverandre”

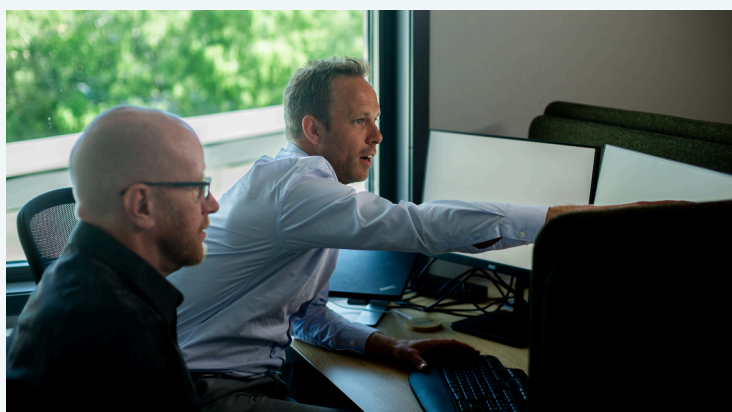
Onboarding og første tiden hos oss

Vi er opptatt av at alle nyansatte skal føle seg velkomne og raskt bli en del av fellesskapet. Alt praktisk er klart før oppstart, og et skreddersydd opplæringsprogram gir faglig introduksjon til både rollen, våre systemer og vår kultur.



Gjennom **introduksjonsmøter** med avdelingsledere, **hospitering på tvers av avdelinger** og deltakelse i kundemøter, får nyansatte raskt et helhetlig bilde av hvordan vi jobber, hvordan løsningene våre utvikles og hvordan vi skaper verdi for kundene, slik at det blir enkelt å bli kjent med organisasjonen.

Hver nyansatt får også en **fadder** som følger opp og bidrar til at man raskt finner seg til rette både faglig og sosialt. I tillegg har vi **oppfølgingsamtaler** med ledere etter én og fem måneder for å sikre en god start, god trivsel, og eventuelle justeringer underveis.





Her er det gode muligheter for faglig og personlig vekst



Vi tror at medarbeidere som får utvikle seg, både faglig og personlig, presterer bedre og trives mer. Derfor jobber vi aktivt med kompetanseutvikling gjennom individuelle **utviklingssamtaler**, hvor hver medarbeider setter konkrete kompetansemål sammen med sin leder.

I tillegg tilbyr vi ulike **kariereveier**, enten som fagspesialist, leder med personalansvar eller teamleder uten personalansvar. **Intern mobilitet** gir også mulighet til å bytte roller og avdelinger. For å stimulere til innovasjon har vi blant annet innført **forskningsdager**, der utviklingsteamet kan fordype seg i egne prosjekter. **Lederutvikling** står også sentralt, med både individuelle programmer og ledersamlinger som styrker faglig kompetanse og teamfølelse.

Vår kompetansemodell bygger på fire områder: fagkompetanse, personlig kompetanse, lederkompetanse og kunde- og bransjekompetanse- alt for å skape prosjektlykke sammen.



“ Her er det gode muligheter for å ta initiativ til nye arbeidsoppgaver, utfordre seg selv og bidra til bedriftens vekst.



Vi tar Samfunnsansvar



Bærekraft og miljø

Våre løsninger gir samfunnet en mulighet til å utvikle eiendommer og infrastruktur digitalt, og gjennom innovasjon og kontinuerlig utvikling gjør vi det mulig å bygge et mer bærekraftig samfunn.

Vår negative miljøpåvirkning er gjennom kontorene vi jobber i, elektrisiteten vi forbruker og transporten vi foretar for å utføre vårt arbeid.

Vi bryr oss- også utenfor kontoret

Tribia er en etisk og bærekraftig virksomhet, som er opptatt av og støtter grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø- og bærekraftsprinsipper i tråd med åpenhetsloven.

Julegave til veldedige formål

Hvert år går julegaven til alle ansatte i selskapet som en donasjon til en utvalgt veldedighetsorganisasjon.

